Отчет о деятельности КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска» за 2019 год

В 2019 году в центр занятости населения обратились в поиске подходящей работы 2163 чел. Статус безработного гражданина получили 534 жителя Зеленогорска, что на 8,4% меньше, чем за 2018 год.

Структура граждан, обратившихся в центр занятости населения такова: доля женщин составила 49,2%; удельный вес молодежи в возрасте 16-29 лет – 24,2%; доля лиц предпенсионного возраста – 3,3%.

Основной причиной незанятости граждан по прежнему является увольнение с последнего места работы по собственному желанию (55,8%). Удельный вес сокращенных в общей численности обратившихся граждан составил 10,8%. Доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва увеличилась до 18,7%.

Уровень зарегистрированной безработицы на конец года составил 0,7% (на уровне 2018 года).

С начала года центром занятости населения по заявлениям граждан оказано более 15,5 тыс. государственных услуг.

При содействии центра занятости населения нашли работу 1946 чел.

Трудоустроено 87 граждан имеющих инвалидность, что составляет 100% от численности инвалидов, обратившихся в службу занятости в целях поиска работы, (2018 год – трудоустроено 68 человек). Доля трудоустроенных на постоянную работу таких граждан – 90,2%.

Для расширения области выбора кандидатов и качественного отбора соискателей на рабочие места проводились гарантированные собеседования, конкурсные отборы и ярмарки. В течение 2019 года в таких мероприятиях приняли участие более 199 работодателей и 948 граждан.

Одной из форм решения проблем несоответствия спроса и предложения на рынке труда является профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан. Оно осуществляется по профессиям, пользующимся на рынке труда устойчивым спросом. Общее количество граждан, направленных на обучение составило 157 чел. Учитывая организацию профобучения под потребности работодателей, доля трудоустроенных граждан, в общей численности, закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составила около 89,1%.

Специалистами службы занятости населения в 2019 году оказано 2872 государственных услуг по профессиональной ориентации, по психологической поддержке – 127.

Оплачиваемые общественные работы являются эффективной формой поддержки граждан ищущих работу. Наиболее востребованными видами общественных работ являются: благоустройство и озеленение территорий, сельскохозяйственные работы и другие. За год участниками общественных работ стали 80 чел.

В 2019 году службой занятости населения трудоустроено на временные рабочие места 30 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в их числе одинокие и многодетные родители, инвалиды, граждане предпенсионного возраста, граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Еще одно направление деятельности включает организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В 2019 году за счет средств краевого и местного бюджетов организована деятельность трудовых отрядов старшеклассников, отрядов Главы города. Всего трудоустроено 475 человек. Партнером службы занятости населения традиционно выступил Молодежный центр.

В 2019 году государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, предоставлена 198 гражданам. Доля нашедших работу граждан после получения государственной услуги по социальной адаптации составила 67,2%.

Государственную услугу по содействию в переезде в другую местность для временного трудоустройства по направлению службы занятости получили 4 безработных гражданина. Из них 2 человека получили финансовую поддержку и трудоустроились в Красноярске. Для оперативного подбора гражданам вариантов работы в другой местности центрам занятости населения обеспечен доступ к региональному банку вакансий. Также вакансии для граждан, желающих переехать, размещены в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края.

Одним из важных направлений в области содействия занятости населения является поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан, предоставление государственной услуги по содействию самозанятости, в том числе оказание финансовой помощи безработным гражданам на организацию собственного дела. За истекший год 333 безработных граждан получили консультации, из них 14 – финансовую помощь службы занятости населения на открытие собственного дела.

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда предоставлялась специалистами службы занятости как при личном обращении граждан и работодателей в центр занятости населения, так и в электронном виде посредством интерактивного портала агентства труда и занятости Красноярского края. Всего таких услуг было оказано более 9,7 тысяч – гражданам и более 390 – работодателям.

За 2019 год в службу занятости населения ЗАТО г. Зеленогорска 301 работодатель заявили 3538 вакансий, в том числе по рабочим профессиям – 2 683.

Служба занятости в 2019 году активно включилась в реализацию мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста в рамках нацпроекта «Демография». Подготовка организована для 104 предпенсионеров.

В 2020 году продолжится работа над повышением эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам, ищущим работу.

Целевыми задачами являются: повышение оценки эффективности подбора кадров работодателями; увеличение числа работодателей взаимодействующих с центром занятости населения; увеличение численности граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения; сокращение периода безработицы; увеличение количества вакансий; обеспечение потребности работодателей в работниках необходимой квалификации; повышение качества банка вакансий.

Продолжится работа по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение». Важным аспектом остается укрепление сотрудничества с партнерами на рынке труда, недопущение напряженности на рынке труда города, трудоустройство инвалидов, выпускников и др., а значит, повышение качества и доступности государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.