**ПРОТОКОЛ № 8  
заседания Общественного совета   
при агентстве труда и занятости населения Красноярского края**

27 ноября 2020 года

**Повестка заседания:**

1. Внесение изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края».

Заседание проводилось в заочной форме на основании предложения агентства труда и занятости населения Красноярского края (письмо   
от 16.11.2020 № 93-2742-ВН).

Членам Общественного совета (по электронной почте) 17.11.2020 направлены проект нормативного правового акта и пояснительная записка, где изложены причины разработки проекта, содержание вносимых изменений и необходимость их принятия.

Рассмотрение вопросов проводилось в период с 17 по 26 ноября 2020 года.

**ВОПРОСЫ НА ОБСУЖДЕНИЕ В ЗАОЧНОМ ФОРМАТЕ:**

1. Проект постановления Правительства Красноярского края   
«О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» (далее – проект постановления) разработан   
в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864   
«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Проект постановления уточняет количество должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений, а также конкретный объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом выполнения [критериев](consultantplus://offline/ref=301EFF9880E1450C7A47C10BFEE5C8DA3A60B77BC46689385871F489FF3EEE143CEAEA6611D64C4DDB72B535860E835CCF8380DABA5C661A181A4ACC36B4H) оценки результативности и качества деятельности учреждений, в соответствии с приложением № 3 к постановлению Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» (далее – Примерное положение).

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера для руководителей учреждений с 19 должностных окладов увеличен до 21 должностного оклада, с целью материального стимулирования руководителей учреждений в зависимости от результатов и эффективности работы краевых государственных учреждений службы занятости населения, в связи с увеличением нагрузки на всех работников учреждений, включая руководителей, в связи с реализацией новых мероприятий.

С 2020 года краевые государственные учреждения службы занятости   
в рамках национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости» реализуют четыре мероприятия: «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста», «Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период в отпуске по уходу за ребенком в возрасте   
до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста,   
не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости», «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда», «Повышение эффективности службы занятости».

Помимо этого, в 2019 году служба занятости населения края приступила к реализации новых мероприятий с целью повышения занятости граждан различных категорий: «Стажировка выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, безработных и ищущих работу граждан, в целях приобретения опыта работы» и «Стажировка инвалидов при трудоустройстве   
на постоянные рабочие места».

Для установления выплат по итогам работы за год руководителям учреждений, оказывающих государственные услуги одновременно   
по городским округам и муниципальным районам, а также осуществляющих координацию взаимодействия групп центров занятости населения, объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера   
для руководителей учреждений увеличен до 22 должностных окладов.

Увеличение количества должностных окладов, учитываемых   
при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера   
для руководителей учреждений осуществляется в пределах установленного пунктом 3.9 Примерного положения уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Периодичность выплат по итогам работы работникам учреждений, предусмотренная пунктом 5.7 примерного Положения приведена   
в соответствие с периодичностью выплат по итогам работы, установленной руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам.

Изменения, вносимые проектом постановления, не потребуют выделения дополнительных финансовых средств из краевого бюджета,   
а также не ухудшают условий оплаты труда работников учреждений.

Замечаний и дополнений от членов Общественного совета   
не поступило (сводная информация прилагается).

**РЕШИЛИ:**

**1.** Одобрить внесение изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края», подготовленных агентством труда и занятости населения Красноярского края.

Председатель Общественного совета А.А. Цедрик

Ответственный секретарь

Общественного совета Л.Е. Максина